**MR - notulen - maandag 8 oktober 2018**

Aanwezig: Jos, Johan, Marlize, Linda, Elly, Wim en Rik

1. Opening door Elly. Welkom aan Jos en Marlize als nieuw MR-lid. Nog geen derde teamlid. We zijn nog in afwachting. De PMR-leden gaan onder de collega’s verder op zoek.

2. Notulen 19-06-’18 goedgekeurd

MR-emailadres moet worden doorgezet naar de nieuwe secretaris.

3. Mededelingen Wim:

+uitleg vooroverleg voorzitter MR en directie: geen punten vergeten

+we nemen afscheid van Elly als MR-lid

+schooltijden:

-er wordt nu in -we zijn in gesprek met de kinderen voor een zo prettig mogelijke eet-

en pauze-ervaring; voorlopig is hun feedback positief. Dit blijft aandachtspunt om de

kinderen bij te betrekken ivm pedagogisch tact

-team:

Er zijn 2 opties

1. de gehele dag, inclusief pauzes met de kinderen, de leerkracht heeft dan geen pauze
2. wel pauze zonder kinderen

Er wordt voor donderdag of vrijdag een onderwijsassistent georganiseerd door Wim

-het is nog wennen voor iedereen (bijv.: geen vrije woensdagmiddag, eten en

drinken, vooral bij groep ½, langere lestijde bij groep ½, 10 minuten in stilte eten)

-voordeel: de structuur van de schooldag duurt voort tussen de middag, wat rust

brengt in de groepen; 10-minuten-gesprekken op de middagen ipv de avonden (ivm

de cao); ouders die hierover vragen hebben kunnen uitleg bij Wim krijgen

+gelden tso voor wetenschap en techniek:

-er is budget gecreëerd vanuit het saldo van de OR en de overblijfselen van de TSO

-we nemen de tijd om goed uit te zoeken wat we gaan doen

-gelden gaan (voorlopig) naar de rekening van de ouderraad (beheer)

-Rik heeft samen met Regina (OR) de methode De techniektorens bekeken

-het is de bedoeling dat het vak wetenschap en techniek schoolbreed wordt

ingevoerd en dat een eventuele methode als zodanig kan worden ingezet

+vervolg pedagogisch tact:

-vanuit investeren in de relatie naar betrokkenheid van de kinderen bij het eigen

leerproces

-einde schooljaar 2019-2020 gaan we ook met een meetinstrument de betrokkenheid

in kaart brengen, want het moet meer dan alleen een gevoel zijn

-alle teamleden krijgen (ipv avonden / middagen terugkomen voor studie) op de

eigen werkdagen begeleiding in de eigen groep

+integraal kindcentrum officieel geopend op 6/9

+financiën en controller:

-Er is een nieuwe financiële controller bij Surplus: Peter Buitenhuis. Wim heeft

daardoor nog geen begroting kunnen maken.

-We groeien in leerlingaantal; steeds vaker is te zien dat ouders kiezen echt voor

onze school en niet alleen vanwege de lokatie; we krijgen dan ook gezinnen vanuit

alle wijken

-ouderraadpas moet ook overgezet worden (naar de nieuwe controller)

-de bedoeling is dat er een meer doorzichtig bovenschools financieel systeem komt

waarbinnen de individuele scholen ook eigen keuzes mbt uitgaven kunnen maken

Marlize vraagt hoe wordt omgegaan met het maken van de IEP-toets.

Wim:

Vanwege de eerdere negatieve uitkomsten is er gekozen om te werken naar een positieve uitkomst.

-deze keer is er op individueel niveau gekeken en zijn alle voorwaarden tip top georganiseerd mbt geconcentreerd kunnen werken

De visie van de school is dat de uitkomst van de toets een weergave moet zijn van de werkelijke situatie en dus niet beïnvloed moet worden door het oefenen op de toets an sich. Wel is er gewerkt aan het bewustzijn bij de kinderen mbt. het belang van de toets:

-de kinderen meenemen in het waarom van de toets: voor jezelf (goede vervolgschool) en ook voor ons als school

-we wennen ze aan de manier van vragen stellen op de toets

De vergadering wordt voortgezet zonder de directie.

4. Taken verdelen:

-Jos wordt voorzitter (vooroverleg met de directeur ern samenstellen agenda)

-Johan wordt contactpersoon GMR (is secretaris in naam)

-Rik zet de notulen voortaan op de site en de datums van de vergaderingen (agenda)

en ontvangt van Elly “mapjes”

-de taak notuleren wordt eerst per toerbeurt gedaan (Marlize helpt)

5. Voorbereiding gesprek MR met José Vosbergen (17-10)

-Elly: het team heeft op 27/9 gesproken met José; iedereen was heel positief over

Wim

Op 17/10 is er nog een gesprek met José en de MR omdat er kritische vragen zijn

gesteld vanuit de oudergeleding over het functioneren in relatie tot de inplementatie

van alle wijzigingen en het beperkt aanwezig zijn van Wim in die periode en de

communicatie daaromtrent; Marlize kan er helaas niet bij zijn

6. WVTTK:

-er komt een ouder van De Snip in de GMR: Lobke Wester

-Elly legt uit waarmee de GMR op het moment mee bezig is; er is veel contact met de MR-en om te achterhalen of de procedures (benoeming directeuren) worden gevolgd zoals het hoort en of de extra (anti-werkdruk)gelden op de goede manier worden verdeeld

-GMR-onderwerpen proberen we gelijk te laten lopen met de MR-onderwerpen

-Elly houdt ons op de hoogte

-MR-leden kunnen cursussen volgen op aanvraag: bijvoorbeeld voor het lezen van een begroting. Georganiseerd via de bond, kosten worden door Surplus gedekt aangezien de MR geen budget heeft.

-huishoudelijk regelement en andere zaken worden door Elly doorgestuurd aan Rik

-Elly geeft een korte samenvatting door aan Jos mbt instemmings- en adviesrecht

-Johan: gaat er iemand van het team naar de OR? Linda: Wim met iemand van het team. Verder zijn er informele contacten tussen MR en OR

7. MR-vergaderingen dit schooljaar:

dinsdag 22 januari

dinsdag 2 april

donderdag 23 mei

dinsdag 25 juni

tijden: 20.00 uur