**Notulen MR-vergadering maandag 18 novemer 2019**

Afwezig: Linda en Petra

Aanwezig: Marlize, Johan, Jos, Rik

1. Opening

2. Notulen vorige vergadering.

Geen opmerkingen, is akkoord.

Er is nooit een reactie van ouders op de notulen geweest.

3. Mededelingen Directie:

Uitbreiding; status melding:

Kleutergroepen groeien nu beide 28, januari 30, april 38 kinderen.

Per 1 feb is er toestemming om er een fulltime leerkracht bij te hebben.

Er wordt onderzocht of er een kandidaat binnen Surplus is. Mocht dit niet het geval zijn dan wordt daarbuiten gekeken.

Hoe gaat het verder?

Groep 1/2A blijft zoals het is. Groep ½ B zal opgedeeld worden tot twee klassen.

Er komt uitbreiding bij het snippertje (een extra lokaal)

Op kort termijn wordt er waarschijnlijk gebruik gemaakt van de middenruimten gecombineerd met het 1-2 B klaslokaal.

Vraag Rik: praktisch welke consequenties heeft het. Antwoord: evt snip theater in gymzaal.

We worden niet groter dan 200 leerlingen zodat pedagogisch tact in ere blijft en we elkaar schoolbreed kunnen blijven kennen.

Werkdruk op de Snip:

Iedereen van het personeel heeft drie punten opgesteld over wat zij werkdruk verlagend zouden vinden.

* pauze tijd in de onderbouw.
* Het onderwerp bespreekbaar houden.
* Samen besluiten.
* Tweede gymles onderbouw.

Deze manier van overleg met het team heeft er voor gezorgd dat het thema werkdruk wat inzichterlijker gemaakt. Vooral het bespreekbaar houden geeft rust. Ook het bespreekbaar maken van de thuissituatie speelt hierbij een rol.

**Plan van aanpak (zie bijlage gestuurd op 1 november) dient inhoudelijk beoordeeld en bij akkoord getekend te worden door MR.**

Er is gebleken dat er mensen zijn die niet tevrede over zijn of haar positie binnen het team. Om dit goed op te kunnen lossen zal Wim een mail sturen naar alle mederwerkers om hen te wijzen op de wegen die je kunt bewandelen om de onvrede bespreekbaar te maken zodat er hulp/oplossing kan komen. (vertrouwenspersoon e.d.)

Beloop: eerst mail naar alle deelnemers quick scan, daarop volgend bespreking binnen het team, naar aanleiding daarvan plan op quickscan uitslagen, daarna gaat het plan naar extrerne toetser en dan komt het op tafel bij de MR ter ondertekening.

Hoe gaat het Wim? Goed we zijn lekker bezig met de Musical wat een binden en ontspannend effect heeft op het team.

Gedeelte zonder Wim

4. Parkeren

Voorstel: Kinderen vanaf groep 4 zelf naar de klas, graag afzetten op school ipv parkeren.

Rij richting aangeven op de parkeerplaatsen zodat het afzetten van kinderen veilig en duidelijk kan.

Blijven herhalen in de nieuwsbrief.

Evt. surveilleren.

5. GMR (inbreng Elly, email doorgestuurd op 1 november)

Idee: MR notulen delen met GMR zodat andere scholen ideen op kunnen doen en dat er feedback kan komen op de zaken waar wij tegenaan lopen. Bijvoorbeeld: parkeer problemen.

Aanvulling op GMR notulen: beide ouders tekenen: geld voor degene die de ouderlijke macht hebben. Hoeft niet bij beide ouders te liggen.

Protocol Medisch Handelen willen wij als MR ook graag volgen. Het komt op school ook voor dat kinderen met pennen tegen epileptie of allergieen hebben en een docent daar mee om moet kunnen. Kinderdag verblijven hebben hier formulieren voor om toediening van medicatie te mogen geven. Maar ook onder personeel moet bij bhv-er belangrijke gezondheids problemen bekent zijn denken wij.

6. Wat verder ter tafel komt

Begroting.

VRaag aan Wim: protocol sociale veiligheid, met name internet.

7. Rondvraag